

---

## Notitie

---

<b>Aan</b> Bestuur	<b>Van</b> JZ/ C.J.A. Groenewoud
	<b>Kenmerk</b> NoStaf.110824.108.CJG
	<b>Totaal aantal pagina's</b> 1
<b>Behoort bij</b>	<b>Zoetermeer d.d.</b> 24 augustus 2011

---

### Ontwerp-Verordening PT vergoeding voorzitter 2012

---

Het Besluit beleidsregels toezicht van de Toezichtkamer van de Sociaal-Economische Raad van 21 maart 2011 geeft een beleidsregel voor de vergoeding van de voorzitter van een bedrijfslichaam. Hierbij wordt een nieuw regime voor de bezoldiging ingevoerd, waarbij wordt aangehaakt bij de vergoedingen die voor de Voorzitter van de SER gelden, die weer zijn afgeleid van de beloningsopbouw van de vice-voorzitter van de Raad van State. Tot heden genoot de voorzitter een vergoeding welke is gelieerd aan de salarisschalen genoemd in de CAO-PBO, en wel het maximumbedrag in de hoogste groep (16) + 16,5%.

De vergoeding van de voorzitter dient ingevolge artikel 83 van de Wet op de bedrijfsorganisatie bij bestuursverordening te worden vastgesteld. De inhoud van deze verordening dient te passen binnen de genoemde beleidsregel van de SER. De SER is daarbij tot het inzicht gekomen dat de voorzitter geen dienstverband heeft met het bedrijfslichaam en dat het daarom niet passend is de bezoldiging af te leiden van de CAO-PBO. De voor de SER geldende beloningselementen met de daarbij behorende maxima zijn van toepassing verklaard voor de bezoldiging van de PBO-voorzitters. Onderscheid is daarbij gemaakt tussen een voltijds- onderscheidenlijk deeltijd (= < 60%) benoeming.

Als beloningselementen kunnen voor voltijdsfuncties in die zin gelden:

- maandelijks vergoeding
- vakantie-uitkering
- eindejaarsuitkering
- representatievergoeding
- bedrag t.b.v. pensioenverzekering
- arbeidsongeschiktheidsuitkering
- uitkering bij overlijden
- uitkering bij ontslag/niet-herbenoeming

Opgemerkt zij dat bij voorzitters met een aanstelling van minder dan 60% van een voltijdsfunctie slechts de eerste drie elementen van toepassing zijn.

Met deze verordening voldoet het productschap aan de nieuwe SER-beleidsregel die ziet op de vergoeding van de voorzitter van een bedrijfslichaam. Per saldo betekent dit een kleine daling van de voorzittersvergoeding.

Het dagelijks bestuur heeft besloten deze ontwerp verordening met een positief advies ter vaststelling voor te leggen aan het bestuur.